

2025 YILI KAYNAK VERİMLİLİĞİ TEKNİK DESTEK PROGRAMI TEKNİK ŞARTNAME

Başvuru Sahibi Kuruluş: Genmacs Otomasyon Makina İthalat İhracat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Proje Adı: Üretimde Verimliliğin Artırılması

Eğitimin/Danışmanlığın Başlığı: Yalın Üretim Eğitim ve Danışmanlık Hizmet Alımı

Eğitimin/Danışmanlığın Yeri: Firma üretim sahası ve yükleniciye ait uygulama merkezi

Eğitim/Danışmanlık ile Katılımcılara Kazandırılacak Özellikler:

Vizyonumuz, yalnızca Türkiye’de değil, dünyanın her bölgesinde etkinliğini sürdüren; güvenilirliği, kalite anlayışı ve müşteri memnuniyetiyle öne çıkan; rakipleri tarafından örnek alınan, yeni teknolojileri ve inovatif yaklaşımları ürünlerine entegre ederek alanında lider konumda bulunan bir güvenlik fens üreticisi ve imalatçısı olmaktadır.

Misyonumuz, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini en doğru şekilde anlayarak, kaliteden ödün vermeden onlara en uygun, en ekonomik ve en hızlı çözümleri sunmak; sürdürülebilir güvenlik sistemlerine katkı sağlayacak fens ürünlerinin üretimini dünya standartlarında gerçekleştirmektir. Şirketimiz, varoluş temelini müşteri memnuniyetine dayandıran bir çözüm ortağı olma hedefiyle kurulmuştur.

Faaliyet alanımızın ve ürünlerimizin çeşitliliğinin artması sonucunda verimlilik, stok yönetimi, teslim süreleri ve kalite alanlarında iyileştirme ihtiyacı doğmuştur. Yalın üretim yaklaşımı, bu zorluklara kalıcı çözümler sunarak israfın ortadan kaldırılması, süreçlerin hızlandırılması, kalite tutarlılığının sağlanması ve kârlılığın artırılmasında etkili bir yöntemdir. Bu proje kapsamında alınacak eğitim ve danışmanlık hizmeti ile işletmemizin yalın üretim kültürünü benimsemesi, süreçlerimizin ise daha verimli bir yapıya kavuşması hedeflenmektedir.

Program sonunda ekip arkadaşlarımız yalın üretim araçlarını kullanmayı, israfları görüp azaltmayı, verimlilik ve kaliteyi artırmayı, stok ve malzeme akışını iyileştirmeyi öğrenecek. Kendi işleri dışında da işletmenin genel verimliliğine katkı sağlayacak fikirler geliştirecekler. Öğrendiklerini yayarak kalıcı bir verimlilik ve kalite artışı oluşmasına destek olacaklar.

Eğitimin/Danışmanlığın Toplam Süresi (Gün/Saat): 11 Gün/88 Saat

Eğitime/ Danışmanlığa Katılacak Kişi Sayısı: En az 5 kişi

Eğitim/Danışmanlık Planı (Ana ve Alt Başlıklar):

a) T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Yalın Olgunluk Değerlendirme Analizi

yapmaya yetkilendirilmiş yüklenicinin kadrosunda çalışan tarafından yapılan Yalın Olgunluk Değerlendirme Analizi ile yalın üretim uygulama ve geliştirme seviyemize uygun olarak firmamıza özgün bir yol haritası oluşturulması ve uygulanması.(1gün)

- a.1)** Firmamızın bünyesinde çalışmakta olan beyaz yaka ve mavi yaka personele faaliyet planında yer alan tabloda belirtilen 12 konu başlığında yüklenicinin yalın üretim uygulama merkezinde teorik ve pratik olarak hazırlanmış 4 günlük programda verilecektir. Eğitime katılacak yalın lider personel sayısı en az 5 olarak düşünülmektedir.(4gün)
- a.2)** Firmamızda belirlenecek örnek uygulama bölgesinde, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş yüklenicinin kadrolu çalışanı ile yalın üretim yöntemlerinin sahamızda uygulanması ve geliştirilmesi.
- a.3)** Eğitime katılan personelimizin dönüşüm projelerine liderlik etmesi ve iyileştirme çalışmalarında etkin görev alması
- a.4)** Uygulama merkezi Atölyesinde eğitime katılamamış en az 5 personeline teorik olarak özel hazırlanmış eğitimleri T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş yüklenici kadrolu çalışanı tarafından firmamızda verilmesi
- a.5)** Firmamızdaki iş güvenliğinin, verimliliğin ve boş alan kullanımının en az %15 oranında iyileştirilmesi; israfların ve hatalı üretim oranında ise %10 azaltılması planlanmaktadır. Bu hedef oranlar, danışmanlık hizmeti sağlayan kurumun önceki eğitim verdiği işletmelerde program öncesi ve sonrası yapılacak ölçümler ile işletmelerin edindiği tecrübeler göz önünde bulundurularak belirlenmiştir. Bu süreç haftada 1 gün olmak üzere toplam 6 günlük firmada gerçekleşecek mentörlük süreci olarak tasarlanmaktadır. (6gün)

Eğitimcide/Danışmanda Aranacak Şartlar:

1. Uygulamalı eğitimlerin gerçekleştirilebilmesi için eğitimin alınacağı firmanın uygulama alanına sahip olması gerekmektedir.
2. En az lisans mezunu olmak.
3. Yalın üretim teknikleri konusunda uygulamalı eğitim ve danışmanlık verme alanlarında 3 yıllık tecrubeli olması gerekmektedir.

Yüklenici, bu alana ilişkin belgeler sunmalıdır. (İşin yürütüldüğü kurumlardan alınmış iş bitirme belgesi, referans mektubu, vb. belgeler, eğitmen özgeçmişleri ve destekleyici tüm belgeler)

Eğitimcide/Danışmanda Aranacak Referanslar:

1. Tercihen imalat sektöründe deneyim sahibi olmak

Yüklenici, bu alana ilişkin belgeler sunmalıdır. (İşin yürütüldüğü kurumlardan alınmış iş bitirme belgesi, referans mektubu, vb. belgeler, eğitmen özgeçmişleri ve destekleyici tüm belgeler)

Kurum Yetkilisi
İsim - İmza - Kaşe/Mühür

Eğitimin Konusu	Eğitimin Süresi (gün)	Toplam Ders Saati	Günlük Ders Saati
Danışmanlık Konusu 1(Firma Saha Çalışması) -Yalın Olgunluk Değerlendirme Analizi -Raporlama	1 gün	8 saat	8 saat
Alt Konu (gerekli ise)			
Eğitim Konusu 1 (Model Fabrika Eğitim Atölyesi) - Yalın Üretim Araçları ve İsrar Türleri - İş Ölçümü (Zaman Etüdü, Aktivite Örnekleme ve Talimat) - Gemba Problem Çözme	1 gün	8 saat	8 saat
Alt Konu (gerekli ise)			
Eğitim Konusu 2 (Model Fabrika Eğitim Atölyesi) - Performans Yönetimi, Performans Matrisi ve KPI Oluşturulması - 5S (Ayıklama, Düzen, Temizlik, Standartlaştırma ve Disiplin) - Toplam Ekipman Verimliliği (OEE)	1 gün	8 saat	8 saat
Alt Konu (gerekli ise)			
Eğitim Konusu 3 (Model Fabrika Eğitim Atölyesi) - Değer Akış Haritalama (Mevcut Durum) - Tekli Dakikalarda Kalıp Değişimi (SMED) - Bakım Stratejisi ve Toplam Verimlilik	1 gün	8 saat	8 saat
Alt Konu (gerekli ise)			
Eğitim Konusu 4 (Model Fabrika Eğitim Atölyesi) - İşlerin Standardizasyonu (Süreç, Standardizasyon) - Sürekli İyileştirme (KAIZEN) ve Gemba'da Problem Çözme - Hat Dengeleme	1 gün	8 saat	8 saat
Alt Konu (gerekli ise)			
Danışmanlık Konusu 2(Firma Saha Çalışması) Saha Uygulama / Mentörlük Çalışmaları - Firmadaki pilot bölgede "İsrar Yürüyüşü" ile israrların belirlenmesi	6 gün	48 saat	8 saat

<ul style="list-style-type: none">- İş Etüdü ile yapılan işlerin zamanları ve ergonomik koşullara uygunluğu- "Gemba Walk" ile Problemlerin teknik olarak çözümü- Ana Gösterge KPI'ların yanında Alt Gösterge KPI Belirlenmesi- 5S ile pilot bölge ve çevresinin düzenlenmesi- Ekipman ve personelin performansının değerlendirilmesi(kayıpların verimliliğin gözlemlenmesi)- İşlerin standart hale gelmesi ve personele bağımlılıktan çıkılması- Ürünler arasındaki geçişin düzenlenmesi ve hızlanması- Bakım Stratejilerin geliştirilmesi, bakım formlarının hazırlanması- İyileştirme Kültürü ve Kaizen ekiplerinin oluşturulması ve diğer bölgelerde de yaygınlaştırılması- Personeller, hatlar ve istasyonlar arasında işlerin adaletli dağıtılması ve düzenlenmesi			
--	--	--	--